

Hoe kies ik een zendingsorganisatie?

Waar het vandaan komt kun je misschien niet eens verklaren. Plotseling komen er bewust een paar vragen op in je hart: "Kan ik misschien de zending in? Wat is mijn roeping? Waar moet ik beginnen?" Of misschien heb je een taak in de plaatselijke gemeente. In een pastoraal gesprek komen soms vragen als deze naar boven. Wat moet je adviseren? Overal in evangelische kringen zijn er mensen met belangstelling voor zending. Ook voor hen is het goed om te weten wat er bij de uitzending zoal komt kijken. Praat er met anderen over. Zending leeft in de eerste plaats in het hart van God. Daar mag onze mond best van overstromen.

Veel mogelijkheden

In Nederland zijn er veel mogelijkheden om uit te kiezen als er gedacht wordt aan het uitgaan via een zendingsorganisatie. De EZA alleen al heeft tientallen deelnemers, allemaal organisaties met een Nederlandse vestiging. Dan kijken we nog niet eens naar buitenlandse organisaties, die – bijvoorbeeld via Internet – ook binnen ons gezichtsveld komen en interessant lijken om verder contact mee op te nemen.

Keuze maken

Hoe maak ik een keus uit al die organisaties? Mag ik wel zo selectief te werk gaan of moet ik maar blij zijn met de eerste de beste organisatie, die me hebben wil? Het is een goede zaak een bewuste keus te maken voor de organisatie, waar je uiteindelijk mee aan de slag wilt. Misschien nog wel belangrijker dan bij het kiezen voor een seculiere baan. Als je namelijk – na een forse voorbereiding – uiteindelijk kop het zendingsveld zit, 'wissel je niet zo makkelijk even van baan'. Bovendien is het zo dat de organisatie ook niet zo maar met je in zee gaat. Ze gaat ook meerdere gesprekken met je aan om je te leren kennen. Daarna laat ze ook nog eens een aantal selectiecriteria op je los. En terecht: er wordt wederzijds veel geïnvesteerd, alleen al in de voorbereiding. Het is dan goed van elkaar te weten wat men verwacht, op elkaar aan te kunnen en samen bewust aan hetzelfde doel te werken.

Persoonlijk

Lang niet alle criteria kunnen genoemd worden. Vaak spelen ook persoonlijke gevoelens een rol. Je persoonlijke opstelling is hoe dan ook heel belangrijk als je als zending wilt gaan werken. In dat opzicht zijn er twee elementen zeker het overdenken waard:

A. Kun je leren omgaan met:

- **Andere talen en culturen.** Je moet (misschien nog) Engels leren, want dat is tenslotte de internationale zendingstaal. Daarnaast moet je ook de taal van het land kennen waar je komt te werken. Misschien word je door de organisatie wel gevraagd om juist vanwege het wennen aan een andere taal en cultuur een opleiding aan een bijbelschool in het buitenland te volgen.
- **De onbekende toekomst.** Veel reizen en vaak verhuizen. Trefwoorden zijn flexibiliteit en gevoeligheid.
- **Het gebrek aan privacy.** Er zijn gevallen bekend van werkers die er nooit zeker van waren of toevallig nog eens een moment zou komen, dat er niets aan hen gevraagd werd of niet naar hen gekeken werd.

- **Het (kennelijk) ontbreken van succes.** Je moet er rekening mee houden, dat er in de eerste jaren weinig of geen resultaten zichtbaar zijn in het werk waar je eigenlijk voor naar het zendingsveld gegaan bent. De eerste periode gaat vaak op aan wennen, leren, geaccepteerd worden, iets van de cultuur en het werk leren kennen, enz.

B. **Zelfonderzoek:** moeilijk, maar wel nodig. Zoek eens een antwoord op de volgende vragen:

- **Wat is mijn motief?** Het kan zijn dat iemand vlucht in geestelijk werk om bij God en mensen een streepje vóór te krijgen of omdat hij toch niet weet wat hij moet gaan doen. Paulus noemt zich in Filippenzen 1:1 een slaaf en in vers 20 zegt hij zelfs bereid te zijn om te sterven, als Christus daardoor maar groot gemaakt wordt.
- **Is de Bijbel genoeg voor mij?** Overdenk eens 2 Tim. 3:14-17. Een kind van God raakt nooit uitgestudeerd in het Woord. Een profetie kan een heerlijke bevestiging zijn van je roeping. Ook wil God graag de je vol bent van Zijn Geest. Maar profetie en ervaring moeten getoetst worden aan en gebaseerd zijn op de Schrift. Gods Woord verandert de werker en degene naar wie God hem of haar stuurt.
- **Ben ik een man of vrouw van geloof?** Overdenk in dat verband eens Hebr. 11.
- **Ken ik mezelf?** Zeker, ons kennen is maar ten dele. Maar God kan ons inlichten over onze gaven en talenten die we hebben. Hij leert ons ze te gebruiken en te ontwikkelen. Lees in dat verband eens 1 Cor. 12 en Rom. 12. Durf ook je eigen zwakheden onder ogen te zien en leer ze kennen (Fil. 3:12).
- **Kan ik omgaan met allerlei soorten mensen, gelovig en ongelovig?** Lees een Gal. 5:15, 6:2 en 6:10.

Criteria

Nadat we onszelf onder de loep hebben genomen, is het tijd na te denken over de verwachtingen die we hebben over de organisatie waarmee we willen uitgaan. Voordat we op een aantal criteria voor organisaties wat gedetailleerder ingaan, is het goed eerst een aantal hoofdzaken te onderscheiden.

De hoofdzaken:

- A. Wat is het **profiel** van de organisatie wat betreft haar geloofsleer en met wat voor kerkelijke groepen heeft zij een relatie. Waar voel je jezelf het meest bij thuis?
- B. Is de organisatie een '**kerkelijke of een geloofszending**': krijg je een salaris of moet je via giften je eigen inkomsten bij elkaar brengen? Wat voor gevolgen heeft dat voor de fondsen die nodig zijn voor je uitzending? Wat is je houding daarin?
- C. Vraagt de organisatie mensen die voor een **langere tijd** weggaan, of juist voor een korte periode, of kan men hier flexibel mee omgaan?
- D. Kan de keuze beperkt worden vanwege een **specifiek werkgebied** waar je aan de slag wilt? De betreffende organisatie moet daar dan wel projecten hebben lopen.
- E. Zijn er vacatures in het **vakgebied** waar ook je bekwaamheden liggen.

Naast deze hoofdzaken, die al een behoorlijke vermindering van de keuzemogelijkheden tot gevolg kan hebben, zijn er ook bijkomende factoren aan de orde. Of ze voor jou een punt van overweging zijn, is vooral je persoonlijke keuze.

De bijkomende factoren:

1. Hoe is het managementbeleid van de organisatie?

- Sluit men een arbeids- of samenwerkingscontract met de medewerkers?
- Is er een duidelijk informatiepakket voor de kandidaten, niet alleen over de werkzaamheden van de organisatie, maar ook over de organisatiestructuur?
- Hoe zijn de secundaire arbeidsvoorwaarden geregeld, zoals vakantie, verlof en pensioenregeling?
- Onder welke voorwaarden wordt de samenwerking beëindigd en wat kan je na beëindiging nog verwachten van de organisatie? Is er bijvoorbeeld gedacht aan nascholing of loopbaanbegeleiding?

2. Hoe is het financiële beleid van de organisatie?

- Zijn er duidelijke jaaroverzichten beschikbaar?
- Als giften voor jou via de organisatie lopen, hoeveel houdt de organisatie daar zelf van voor de kosten, die zij maken?
- Hoe ligt de verhouding overheadkosten en projectkosten?

3. Om wat voor type organisatie gaat het?

- Hoe groot en hoe oud is de organisatie? Grote (en vaak oudere) organisaties zijn vaak erg gestructureerd in tegenstelling tot kleine (vaak jonge) organisaties die meer volgens het principe van 'een grote familie' werken.
- Is de organisatie van Nederlandse herkomst en is Nederlands dus de spreektaal of wordt er vanwege het internationale karakter kennis van een andere taal van je verwacht? Hoe ga je daarmee om?
- Welke vorm van leidinggeven hanteert men? Welke rol heeft 'het veld' bij het maken van (beleids) beslissingen? Is er bereidheid om het veld te laten leiden door nationale kerkelijke leiders?
- Wat is de visie van de organisatie en is die visie zichtbaar in een meerjaren beleid?

4. Member Care

Misschien een nog wat onbekend woord. Eigenlijk betekent het 'de zorg voor de leden'. Het komt erop neer dat zorg verleend wordt aan de (kandidaat)zending zodanig dat deze het werk zo efficiënt mogelijk en zo goed mogelijk kan doen ondersteund door kerk, organisatie en thuisfront commissie. De vraag kan dus gesteld worden: hoeveel aandacht geeft de organisatie aan member care?

- Hoeveel is de organisatie bereid te investeren in de zending. Biedt ze hulp bij het leren van een nieuwe taal? Hoeveel tijd is er beschikbaar om een zendingswerker voor te bereiden? Hoe is een kandidatencursus opgezet?
- Welke hulp wordt er geboden bij het vinden van de juiste verzekeringen?
- Hoe ziet ze de rol van de vrouw? Als alleenstaande of als getrouwde vrouw. In het laatste geval: Gaat de echtgenote alleen mee als partner of is er ook een taak voor haar? Kan het ook andersom, dat de man als partner meegaat?
- In hoeverre is het echtpaar c.q. het gezin bij de training betrokken?
- (Hoe) is het onderwijs van de kinderen geregeld? Zijn er lokale scholen, met Nederlandse leerkrachten aanwezig of wordt er met 'home schooling' gewerkt? Moet je voor voortgezet onderwijs op het veld blijven en dan naar Engels, Amerikaans, Duits of Frans onderwijs, of een kostschool. Of is de organisatie er een voorstander van, dat het gezin voor de opleiding aan voortgezet onderwijs weer naar Nederland komt.

- Hoe is de relatie met de uitzendende gemeente? Wat verwacht de organisatie van hen? Wat zijn je eigen verwachtingen en wat is het verwachtingspatroon van gemeente en organisatie naar jou toe?
- Welke afspraken zijn er betreffende pastorale zorg?

Tips

Er valt heel veel uit te zoeken als je naar het zendingsveld wilt. Neem er gerust de tijd voor de dingen weloverwogen te doen. Laat je adviseren door enkele goede vrienden en betrek zo snel mogelijk ook leidinggevendenden uit je gemeente in het meedenken.

Voor wie zich in zendingsdienst wil voorbereiden volgen hier een aantal tips:

- Laat je leiden. **Leiding** betekent niet: alles weten. Wandel maar bij het licht dat je nu hebt. Zie Deut. 29:29. Steek met je levensboot van wal en geef God de kans jou op zijn stroom mee te voeren. Zending worden is een proces. "Ik zal maken dat gij vissers van mensen wordt", Mark. 1:17.
- Maak je **opleiding** af. "Ziet gij een man, vaardig in zijn werk? Hij zal ten dienste van koningen gesteld worden", Spreuken 22:29. Die vaardigheid mag je zelf bewijzen door eerst je diploma te halen.
- Verzamel **informatie** en materiaal over zending algemeen en over opleidingsmogelijkheden. Bij de stands van evangelische organisaties tijdens zendingdagen, de Pinksterconferentie van Opwekking en de EO-Jongerendag is materiaal verkrijgbaar. Het gebedshandboek voor wereldzending 'Operation World' van Patrick Johnstone is in elke evangelische boekhandel verkrijgbaar. Lees naast het blad van je eigen zending ook 'Zending Nú', het magazine van de EZA. Ook 'De Oogst' van vereniging 'Tot heil des Volks' bevat veel zendingsnieuws.
- Lees **boeken** over zending. Vooral biografieën. 'De man die God geloofde' over Hudson Taylor is de bekendste. Maar ook zijn talloze mensen geïnspireerd door de levensbeschrijvingen van Graaf von Zinsdorf, Isobel Kuhn, James Fraser, William Carey, Gladys Aylward en C.T. Studd. Bekende zendingsboeken zijn 'Vredeskinds' van Don Richardson en 'De sleutel tot het zendingsvraagstuk' van Ds. Andrew Murry. In elke evangelische boekhandel kun je hiervoor terecht.
- Geef God de kans aan je **karakter** te bouwen. Lees eens het uitdagende bijbelvers Ex. 22:30. Dr. Campbell Morgan, een bekende Engelse bijbelleraar, die aan de vorming van talloze leiders heeft bijgedragen, zegt van dit vers dat God mensen zoekt met: a. een rein leven, b. een duidelijke visie en c. een stevig karakter.
- God **belooft** dat we in vreugde geleid zullen worden en er in vrede op uit mogen trekken. Jezus verzekert ons dat Hij bij ons zal zijn, maar even duidelijk waarschuwt de Schrift ons, actieve christenen, voor lijden en de haat van de wereld, Matth. 24:9, Joh. 15:18 – 16:4 en 2Tim.3:12.
- Zending begint in je **eigen stad** en vanuit je eigen plaatselijke gemeente. Doe daar dus alvast maar praktijkervaring op. Dat kan door deel te nemen aan de gebedsgroep en evangelisatieacties. Leer alle leden van de evangelisatiecommissie maar goed kennen. Deel je verlangens om uit te gaan met je voorganger en de wijkouderling/oudste. Zij zullen het zeker waarderen als je belangrijke stappen die je onderneemt van tevoren met hen bespreekt. Gemeentevorming is het hart van zendingswerk. Werk daaraan al in je eigen gemeente mee. In de praktijk steunen naast de eigen gemeente vaak ook vrienden en familieleden van elders een zending. Bouw met die laatsten dus óók een goede relatie op. Vaak wordt er een klein comité gevormd dat de relatie tussen de zending en zijn thuis-

front verzorgt. Daarin kunnen zowel leden van de eigen gemeente voorkomen als vrienden van elders.

- Het is erg belangrijk om iemand te hebben met wie je een geheim kunt delen. Een persoonlijke **zielzorger** met een goed slot op de mond. Een man of vrouw die jou kent, met wie je vreugde en problemen kunt delen, die jou raad kan geven, kan corrigeren in liefde en die je kan bemoedigen.
- Als je je aangetrokken voelt tot één of twee organisaties, maak dan eens een **afspraken** met ze. Luister naar wat ze te vertellen hebben en vertel hen, wat je ideeën zijn. Ga er niet alleen heen als je een gesprek hebt, maar ook bijvoorbeeld wanneer ze een open dag hebben. Of – als dat mogelijk is – bezoek een dag waarop oud zendingen en zendingen op verzoek van die organisatie elkaar ontmoeten. Luister en leer van hun ervaringen. Vraag zendingen naar de relatie met de organisatie, dat geeft vaak veel informatie.

Kijk voor meer informatie op www.eza.nl. Voor een persoonlijk advies kun je terecht bij het Mission Centre, www.missioncentre.nl

Evangelische Zendings Alliantie

Eendrachtstraat 29A

3784 KA Terschuur

T: 0342-462198

E: info@eza.nl

W: www.eza.nl