

CHECKLIST VOOR THUISFRONTCOMMISSIES©
*ten behoeve van de Themaworkshop TFC en regelgeving d.d. 9 februari 2008,
georganiseerd door de EZA en verzorgd door
mr. Jan de Hoog & ds. Albert A. van Daalen.*

Aangifte inkomstenbelasting

Over het jaar waarin u naar het buitenland vertrekt, bent u meestal verplicht om aangifte inkomstenbelasting te doen. U ontvangt hiervoor een aangiftebiljet. U kunt ervoor kiezen in dat jaar behandeld te worden als binnenlands belastingplichtige. U hebt dan recht op een aantal Nederlandse belastingfaciliteiten, zoals de heffingskortingen en de aftrek van (hypotheek)rente. Heeft u geen aangiftebiljet ontvangen, maar verwacht u wel een teruggaaf? Dan kunt u zelf een biljet aanvragen.

Na uw emigratie bent u belastingplichtig in Nederland als u inkomsten heeft uit Nederland zoals loon, pensioen of een sociale verzekeringsuitkering. Ook in dat geval kunt u ervoor kiezen behandeld te worden als binnenlands belastingplichtige.

Aftrekbaarheid van giften

Per 1 januari 2008 zijn giften uitsluitend fiscaal aftrekbaar wanneer die zijn ontvangen door een denominatie, stichting of vereniging die door de Nederlandse Belastingdienst als algemeen nut beogende instelling, afgekort tot ANBI, is erkend. Alle aangemerkte ANBI's zijn op de belastingsite (www.belastingdienst.nl) gepubliceerd.

Vanaf 1 januari 2008 is er een constitutief vereiste voor de aanmerking als ANBI door de fiscus. Aan de ANBI worden negen cumulatieve voorwaarden gesteld en de mogelijkheid van nadere voorwaarden.

In de eerste plaats toetst de Nederlandse Belastingdienst de zogeheten goede doelen toetsten aan deze twee criteria:

1) Is bij dit goede doel sprake van een algemeen nut beogende instelling?

Het gaat dan om een:

- Kwalitatief aspect: is er algemeen nut?
- Kwantitatief aspect: is er voldoende algemeen nut? D.w.z.: de realisatie van de doelstelling moet 'ongeveer in gelijke mate' het algemene en een particulier belang dienen.

2) Worden bij deze instelling alle middelen daadwerkelijk en controleerbaar ingezet voor de realisatie van de statutaire doelstelling?

Dit betekent dat uit de regelgeving van de instelling en feitelijke werkzaamheid moet blijken:

- a) dat de instelling geen winstoogmerk heeft;
- b) dat de instelling het algemeen belang dient;
- c) dat de instelling een actueel beleidsplan heeft dat inzicht verschaft in werkzaamheden, beheer en bestedingen:

- de werkzaamheden die de instelling verricht
 - de manier waarop de instelling geld wil verwerven
 - het beheer van het vermogen van de instelling
 - de besteding van het vermogen van de instelling
- d) dat een natuurlijke persoon noch rechtspersoon kan beschikken over het vermogen als ware het zijn eigen vermogen (waarbij een steunstichting is uitgezonderd); dit heet het 'beschikkingmacht criterium'
- e) dat de instelling niet meer vermogen aanhoudt dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor continuïteit; dit heet het 'bestedingscriterium' (uitzonderingen zijn legaten en schenkingen, mits de rendementen uit dat vermogen worden gebruikt voor het doel van de ANBI, en vermogensbestanddelen, zoals een kerkgebouw of ander onroerend goed dat nodig is voor het realiseren van de doelstelling)
- f) dat de beleidsbepalende organen (waaronder de leden) geen andere beloning ontvangen dan een kostenvergoeding (dus geen bovenmatig vacatiegeld);
- g) dat de kosten van werving en beheer in redelijke verhouding staan tot de bestedingen ter realisatie van de statutaire doelstelling;
- h) dat het liquidatiesaldo ten goede komt aan de ANBI dan wel op andere wijze het algemeen belang dient;
- i) dat alle voorgaande punten uit de administratie blijkt.

ANBI's zijn geen schenkings- en successierecht over schenkingen en erfenissen verschuldigd, voor zover die zijn ontvangen in het kader van het algemeen belang.

Anw: Uw nabestaandenverzekering

Wie een partner of beide ouders verliest, kan in Nederland een nabestaandenuitkering krijgen. Met deze uitkering kunt u in uw onderhoud blijven voorzien. Dit is geregeld in de Algemene nabestaandenwet (Anw).

Als u in Nederland woont of werkt, bent u verplicht verzekerd voor de Anw. Gaat u buiten Nederland wonen of werken, dan bent u meestal niet meer verzekerd. In dat geval krijgen uw partner of kinderen bij uw overlijden geen of een lagere uitkering. Dit kunt u voorkomen met een vrijwillige verzekering.

AOW: Uw verzekering

Het AOW-pensioen is een basispensioen voor iedereen van 65 jaar en ouder die in Nederland woont of heeft gewoond. De afkorting AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. Als u verzekerd bent geweest voor de AOW van uw 15e tot uw 65e ontvangt u een volledig AOW-pensioen.

Als u in Nederland woont, bouwt u automatisch AOW-pensioen op. Als u buiten Nederland gaat wonen of werken, bouwt u meestal geen AOW-pensioen meer op. Daardoor valt uw AOW-pensioen lager uit. Dit kunt u voorkomen met een vrijwillige verzekering.

Arbeidsverhouding: wanneer is er sprake van een dienstbetrekking?

Die vraag noodzaakt een uitgebreid antwoord. Een arbeidsverhouding kan onder bepaalde omstandigheden worden aangemerkt als een dienstbetrekking of een fictieve dienstbetrekking. In dat geval zijn de regels van de loonbelasting van toepassing. De bestuurder en/of zendingswerker wordt dan een werknemer. Hierdoor kan de TFC verplicht zijn de regels van de loonbelasting/premie volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen toe te passen. De TFC dient dan een salarisadministratie te voeren.

Er is sprake van een dienstbetrekking als de arbeidsverhouding alle volgende kenmerken heeft:

- de werknemer heeft zich verplicht enige tijd arbeid te verrichten;
- de werkgever is verplicht om de werknemer voor de arbeid te betalen;
- tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding.

Bij de beoordeling zijn omvang en duur van de verrichte arbeid en de omvang van het ontvangen loon van minder belang. Daardoor is de gezagsverhouding het meest bepalend. Met een gezagsverhouding wordt bedoeld dat de werkgever het recht heeft opdrachten en aanwijzingen te geven hoe het werk moet worden verricht.

Indien de ledenvergadering het gezag over het bestuurslid uitoefent, of het bestuursorgaan van een stichting oefent het gezag uit over het bestuurslid, dan zou de arbeidsrelatie van een bestuurder als dienstbetrekking kunnen worden aangemerkt. Hierdoor zou de bestuurder als een werknemer beschouwd worden voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen. Het uitgangspunt is echter dat een arbeidsverhouding van een bestuurder van een vereniging niet als een dienstbetrekking wordt aangemerkt. De staatssecretaris van Financiën heeft toegezegd dat de arbeidsverhouding van een bestuurder van een vereniging, die zijn arbeid vrijwel beperkt tot het bijwonen van de bestuursvergadering, niet wordt aangemerkt als een dienstbetrekking. Daarnaast heeft de Hoge Raad bepaald dat de arbeidsverhouding van een bestuurder van een stichting, waarbij het bestuur het hoogste orgaan is, niet wordt aangemerkt als een dienstbetrekking. Hierdoor zal de bestuurder van de TFC niet snel als een werknemer worden aangemerkt. Wij benadrukken echter dat de arbeidsverhouding van een bestuurder die werkzaamheden verricht die duidelijk zijn taak als bestuurder te buiten gaan, wel als een dienstbetrekking wordt aangemerkt. Bijvoorbeeld de penningmeester van de TFC die tevens de volledige administratie voor de TFC verricht en daarvoor een hogere bezoldiging ontvangt dan de fiscale vrijwilligersvergoeding.

De loonbelasting kent ook de fictieve dienstbetrekking. Hierbij wordt een arbeidsverhouding bij wetsfictie aangemerkt als een dienstbetrekking. Veelal ontbreekt de gezagsverhouding, maar wil de fiscus toch grip op de inkomsten hebben. Bijvoorbeeld de fictieve dienstbetrekking voor het lid van de raad van commissarissen.

Voor bestuurders zou de zogenoemde 'gelijkgestelden' fictieve dienstbetrekking van toepassing kunnen zijn. Echter, de voorwaarden van de 'gelijkgestelden-bepaling' sluiten een bestuurder van een vereniging en stichting uit. Hierdoor wordt de arbeidsverhouding van een bestuurder van een TFC niet beschouwd als een fictieve dienstbetrekking.

Pseudo-werknemers zijn geen werknemers op basis van de bovenstaande regels. Doorgaans ontbreekt de gezagsverhouding waardoor er geen sprake is van een dienstbetrekking. De TFC en een zendingswerker kunnen ervoor kiezen hun arbeidsverhouding vrijwillig als een fictieve dienstbetrekking aan te merken. De zendingswerker wordt dan een pseudo-werknemer. Dit wordt 'opting-in' genoemd. Hierdoor zijn alle regels van de loonbelasting van toepassing. De pseudo-werknemer kan daardoor deelnemen aan bijvoorbeeld pensioenregelingen, werknemersspaarregelingen en de geschenkenregelingen.

Bovendien voorkomt de pseudo-werknemer dat hij in één keer zijn aanslag inkomstenbelasting moet betalen. De TFC houdt namelijk gedurende het jaar loonbelasting in en draagt dit af voor de pseudo-werknemer. De pseudo-werknemer verrekent de loonbelasting met zijn aanslag inkomstenbelasting.

De wetgever stelt de volgende voorwaarden aan de pseudo-werknemer: de pseudo-werknemer is niet werkzaam als ondernemer; en

- de arbeidsverhouding is aangegaan voor ten minste één maand;
- de arbeid wordt persoonlijk op doorgaans één dag per week verricht;
- de beloning bedraagt ten minste een vijfde van het minimum loon per maand.

De werknemer kan slechts éénmaal uit de pseudo-dienstbetrekking stappen. Een pseudo-werknemer kan overigens niet als een fictieve werknemer voor de werknemersverzekeringen worden aangemerkt. Daardoor zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd, maar evenmin kan door de pseudo-werknemer een beroep op een uitkering krachtens de werknemersverzekeringen worden gedaan.

Indien de arbeidsverhouding niet wordt aangemerkt als een dienstbetrekking, geniet de bestuurder en/of zendingswerker inkomsten uit arbeid buiten dienstbetrekking. De inkomsten uit arbeid buiten dienstbetrekking worden belast in de inkomstenbelasting. Daardoor dient een bestuurder zijn honorarium te vermelden in zijn aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen. Indien er geen sprake is van een dienstbetrekking zijn er geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd. Bovendien behoeft de TFC niet over een salarisadministratie te beschikken. Dit zijn belangrijke voordelen ten opzichte van de situatie dat de arbeidsverhouding wel wordt beschouwd als een dienstbetrekking.

Het belastbare inkomen uit arbeid buiten dienstbetrekking wordt op overeenkomstige wijze bepaald als het belastbaar loon voor de loonbelasting. Kort gezegd kan de werknemer de gemaakte kosten ter verwerving van zijn inkomsten aftrekken. Daarnaast kan de opdrachtgever de gemaakte kosten op declaratiebasis onbelast vergoeden. De opdrachtgever kan geen vaste kostenvergoeding verstrekken, tenzij de opdrachtgever zich kan beroepen op een toezegging van de staatssecretaris, hetgeen bijvoorbeeld geldt voor de vaste kostenvergoeding voor wethouders en gemeenteraadsleden, maar ook voor predikanten en andere voorgangers van kerken en geloofsgemeenschappen. In de praktijk blijkt de fiscus op basis hiervan ook voor andere groepen afspraken te willen maken.

Erkenning van diploma's

Als u naar het buitenland gaat voor werk of studie, is het belangrijk dat uw opleidingsdocumenten daar worden erkend. Veel landen erkennen alleen diploma's die gelegaliseerd zijn. Bij legalisatie wordt vastgesteld dat een diploma is afgegeven door een daartoe bevoegde persoon en dat de handtekening op het document ook echt van de ondertekenaar is.

Nederlandse opleidingsdocumenten kunnen worden gelegaliseerd bij de Informatie Beheer Groep, afdeling Diploma-erkenning en Legalisatie.

Internationale aktes

Akten van geboorte, overlijden en huwelijk kunnen ook als meertalige uittreksels afgegeven worden. U kunt een meertalig uittreksel alleen gebruiken in het buitenland en bij buitenlandse autoriteiten in Nederland. Een meertalig uittreksel wordt alleen verstrekt aan uzelf, een gemachtigde of aan iemand die daar een gerechtvaardigd belang bij heeft.

Kinderbijslag

De overheid zou naar onze mening mee moeten betalen aan de kosten voor de opvoeding en verzorging van uw kinderen. Voor ieder kind tot 18 jaar ontvangt u dan elk kwartaal kinderbijslag. Op dit moment loopt er een proefprocedure teneinde zekerheid te verkrijgen over de aanspraken die zendingen kunnen maken op kinderbijslag. De mondelinge behandeling van deze procedure vindt op 27 mei a.s. plaats. De uitspraak volgt naar verwachting juli/augustus daaropvolgend.

Kinderopvangtoeslag

U kunt in aanmerking komen voor een kinderopvangtoeslag als u en uw gezin wonen in een EU-land, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland. U moet dan wel in Nederland werken en aan een aantal voorwaarden voldoen.

Kindertoeslag

Vanaf 1 januari 2008 is er een nieuwe toeslag bijgekomen: de kindertoeslag (die kan oplopen tot € 82,= per maand). Kindertoeslag is een bijdrage in de kosten van het levensonderhoud van uw kind(eren). U hoeft kinderslag in de meeste gevallen niet zelf aan te vragen, omdat de Belastingdienst die automatisch toekent op basis van de gegevens die bij de Sociale Verzekeringsbank bekend zijn.

Wie in het buitenland en denkt recht op de kindertoeslag te hebben, kan telefonisch contact opnemen met de Belastingtelefoon Buitenland, bereikbaar via: +31 555 385 385. De medewerker van de Belastingtelefoon zal een aantal gegevens met u doornemen en vervolgens vertellen hoe u de kindertoeslag kunt aanvragen.

Rijbewijs

Als u naar het buitenland vertrekt, kan dat gevolgen hebben voor uw rijbewijs. De manier waarop u uw rijbewijs kunt verlengen hangt af van het land waar u nu woont. Als u uw rijbewijs wilt verlengen of vernieuwen en u woont in een land buiten de EU, dan kunt u dit aanvragen bij de RDW. Daarvoor hebt u het formulier 'Aanvragen rijbewijs (niet) woonachtig in Nederland' nodig. U kunt dit formulier schriftelijk of telefonisch aanvragen: RDW, Postbus 777, 2700 AT Zoetermeer, telefoon: 0900-0739 of buiten Nederland: +31 598 39 33 30. U krijgt dan het formulier met een handleiding toegezonden. In de handleiding staat welke documenten u moet meesturen.

Schenkings- en successierecht

Zie het onderdeel: aftrekbaarheid van giften.

Statusverklaring opleidingsniveau

Wilt u iemand buiten Nederland inzicht geven in het niveau van de opleiding die u heeft gevolgd? Dan kunt u een statusverklaring aanvragen. Een statusverklaring wordt alleen afgegeven voor opleidingen die zijn erkend door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

U kunt een statusverklaring aanvragen:

- Bij de NUFFIC kunt u terecht voor verklaringen voor hbo en universiteit.
- Bij het COLO kunt u terecht voor verklaringen voor mbo en leerlingwezen.
- Bij de IB-Groep kunt u terecht voor verklaringen voor het algemeen vormend onderwijs.

Stemmen vanuit het buitenland

Nederlandse kiezers die in het buitenland wonen of werken, hebben stemrecht bij de verkiezingen voor het Europese Parlement en de Tweede Kamer. Wilt u gebruikmaken van dit stemrecht? Dan is het nodig dat u zich eerst registreert als kiezer uit het buitenland.

Studiefinanciering voor uw kind

Gaat uw kind buiten Nederland een opleiding volgen? Of blijft uw kind een opleiding in Nederland volgen? In sommige gevallen kunt u of kan uw kind een vergoeding van de overheid krijgen.

De IB-groep kan u daarover nader informeren.

Terugbetalen studieschuld

Transmissie is zich er van bewust om een zo betrouwbaar mogelijke checklist te verzorgen. Niettemin kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden voor onjuistheden die eventueel in deze uitgave voorkomen.

Als u een studieschuld hebt opgebouwd bij de IB-Groep, moet u die op een bepaald moment terugbetalen.

Als u een studieschuld hebt opgebouwd en in het buitenland verblijft, dan hebt u 2 mogelijkheden om zelf af te lossen. Namelijk via uw eigen Nederlandse rekening of een buitenlandse rekening. U kunt ook iemand machtigen om uw financiële zaken af te handelen.

Uitschrijven bij de gemeente

Vertrekt u voor minimaal 8 maanden naar het buitenland? Geef dit binnen 5 dagen voor uw vertrek aan bij de gemeente waar u woont. Dat kan op het gemeentehuis, schriftelijk of soms ook elektronisch. Uw verhuizing naar het buitenland wordt automatisch doorgegeven aan andere overheidsinstanties, zoals de Belastingdienst.

Heeft u een bewijs van uitschrijving nodig? U kunt een bewijs aanvragen bij de gemeente waar u woont. Op het bewijs van uitschrijving staat uw vertrek naar het buitenland vermeld. De eventuele kosten kunt u opvragen bij uw gemeente.

Verhuisboedel

Als u emigreert naar een EU-land dan kunt u uw verhuisboedel gewoon meenemen. Wel kan het emigratieland speciale voorwaarden stellen voor het meenemen van bijvoorbeeld huisdieren, kunst en antiek.

Als u emigreert naar een land buiten de EU, dan bent u verplicht om bij de Nederlandse douane 'aangifte ten uitvoer' te doen van uw verhuisboedel. Het emigratieland kan speciale voorwaarden stellen aan het meenemen van bijvoorbeeld huisdieren, kunst en antiek.

Verklaring onderwijsbevoegdheid

Wilt u met uw Nederlandse lerarenopleiding lesgeven buiten Nederland? Dan kunt u een verklaring van onderwijsbevoegdheid aanvragen.

Voertuigen: parkeervergunning

Bij verhuizing naar het buitenland kunt u uw parkeervergunning niet 'verhuren'. De parkeervergunning is gekoppeld aan uw naam- en adresgegevens en aan de eigendomsgegevens van de auto.

Voertuigen: uitvoeren

Wilt u uw auto of motor uitvoeren naar het buitenland? Zorg er dan voor dat de registratie wordt beëindigd. U kunt uw registratie beëindigen door uw voertuig bij de RDW aan te melden voor uitvoer.

Als u emigreert naar een land buiten de EU dan kan uw auto onder de verhuisboedelregeling vallen. Dan kan het zijn dat u geen invoerrechten voor de auto hoeft te betalen.

Voortzetting verplichte verzekering Ziektewet, WIA, WW

Als u in Nederland woont en werkt, bent u verplicht verzekerd voor de Ziektewet (ZW), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW).

Als u buiten Nederland gaat werken, blijft u in sommige gevallen verplicht verzekerd:

- U gaat werken in een EU-land of een land waarmee Nederland een verdrag heeft gesloten over de werknemersverzekeringen (een 'verdragsland').
- U wordt korter dan een jaar door uw werkgever naar het buitenland uitgezonden.
- Uw gezin blijft in Nederland wonen. Het kan dan gaan om uw partner, maar ook uw kinderen, zolang zij tot uw huishouden behoren.

Vrijwillige verzekering Ziektewet, WIA, WW

Als u buiten Nederland woont, bent u meestal niet meer (verplicht) verzekerd voor de Ziektewet (ZW), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW). Dat kunt u voorkomen met een vrijwillige verzekering.

In de volgende situaties kunt u zich vrijwillig verzekeren:

- U gaat buiten Nederland in loondienst werken, maar blijft in Nederland wonen.
- U wordt uitgezonden naar het buitenland door een organisatie voor ontwikkelingssamenwerking of een volkenrechtelijke organisatie.
- U gaat buiten Nederland werken voor de Nederlandse overheid.
- U gaat buiten Nederland werken voor een Nederlandse werkgever

Woning: een eigen woning

Gaat u emigreren en is uw woning in Nederland nog niet verkocht? Dan mag u nog maximaal 2 jaar na het jaar waarin u bent geëmigreerd, de (hypotheek)rente en kosten in verband met de woning van de belasting aftrekken. De woning moet leeg zijn en in de verkoop staan.

Woning: een huurhuis

Het verhuren van een huurhuis wordt onderhuur genoemd. Hierop zijn de regels van uw gemeente van toepassing. In sommige gevallen is het mogelijk om iemand maximaal 2 jaar op uw huis te laten passen (huisbewaring). De huisbewaarder moet ouder zijn dan 18.

Transmissie is zich er van bewust om een zo betrouwbaar mogelijke checklist te verzorgen. Niettemin kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden voor onjuistheden die eventueel in deze uitgave voorkomen.

Bovendien moet de hoofdbewoner kunnen aantonen dat hij of zij tijdelijk voor werk of studie in het buitenland moet wonen. Vraag voor onderhuur altijd toestemming van de verhuurder en vraag bij uw eigen gemeente welke regels van toepassing zijn.

Woning: een koopwoning verhuren

Vertrekt u voor minimaal 8 maanden naar het buitenland? Dan schrijft u zich uit bij de gemeente en kunt u uw koopwoning in principe niet verhuren. Voor meer informatie kunt u terecht bij uw hypotheekverstrekker en uw gemeente. Kijk voordat u met uw hypotheekverstrekker contact opneemt eens in uw hypotheekakte.

Ziektekosten

In Nederland bent u verzekerd tegen ziektekosten dankzij de Zorgverzekeringswet en de AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten). Maar hoe zit het met uw ziektekosten als u buiten Nederland werkt? Daarover heeft Nederland met een groot aantal landen afspraken gemaakt. Of en hoe u verzekerd bent tegen ziektekosten, hangt af van uw persoonlijke omstandigheden. Voor u is bijvoorbeeld van belang of er sprake is van detachering, van werken als zelfstandige of van een combinatie van werkzaamheden. De materie is complex, maar met behulp van de omvangrijke brochure 'Uw ziektekostenverzekering als u in het buitenland woont' wordt u gedetailleerd geïnformeerd. U kunt die brochure schriftelijk of telefonisch aanvragen bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag, telefoon: +31 70 340 79 11.

Zorgtoeslag

Woont u of uw toeslagpartner in het buitenland? Ook dan kunt u zorgtoeslag krijgen. U moet dan wel in Nederland werken of een pensioen of uitkering uit Nederland krijgen. Of u moet een gezinslid zijn van iemand die in Nederland werkt of een pensioen of uitkering uit Nederland krijgt.

Daarnaast moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U bent 18 jaar of ouder.
- U hebt een Nederlandse zorgverzekering of u betaalt premies aan het College voor zorgverzekeringen (CVZ).
- Uw inkomen is niet te hoog. Als u geen toeslagpartner hebt: maximaal € 26.071 per jaar. En als u wel een toeslagpartner hebt: samen maximaal € 41.880 per jaar. Hierbij gaan we uit van het toetsingsinkomen. Tot uw toetsingsinkomen behoren ook eventuele buitenlandse inkomsten die in Nederland niet belastbaar zijn, of inkomen dat op grond van internationale regelingen is vrijgesteld (zoals inkomen van een internationale organisatie).
- Als u premies betaalt aan CVZ: de zorgkosten in uw land zijn niet te laag. Dit heeft te maken met de zogeheten woonlandfactor.



Tot slot enkele interessante websites:

www.emigratie-advies.nl: voor adviezen over emigratie en verhuizen naar het buitenland

www.belastingdienst.nl: voor informatie over alle belastingzaken

www.postbus51.nl: voor al uw overige vragen betreffende overheidsregelingen

Gorinchem, 8 mei 2008

Albert A. van Daalen

Jan de Hoog