

## Workshop teambuilding EZA TFC dag 6 maart 2010

### Samenvatting DISC en teamwerk

(overgenomen uit: [Het abc van de persoonlijkheid](#) – Friedbert Gay en Lothar J. Seiwert; via [www.persolog.nl](http://www.persolog.nl) te verkrijgen en zéér aan te bevelen)

Teamwerk	D	I	S	C
<b>Waarde voor het team</b>	Richtinggevend, neemt het initiatief, de motor	Legt contacten met mensen, beïnvloedt anderen	Werkt continu, gespecialiseerd werk, scheidt relaties	Concentreert zich op details en geeft om normen
<b>Sterke kanten</b>	Doel- en resultaatgericht, onvermoeibaar, lost problemen snel op	Geestdriftig, motiveert en wint anderen voor zich, zet zich in	Kan goed met anderen omgaan, goed teamlid	Degelijk onvermoeibaar, analyseert nauwkeurig alle gegevens
<b>Mogelijke zwakheden</b>	Ongevoelig voor de gevoelens van anderen	Impulsief, concentreert zich niet graag op feiten en details	Offert resultaten op voor harmonische relaties, neemt niet graag het initiatief	Zeer voorzichtig, te grondig, vergeet daardoor afspraken
<b>Wordt gemotiveerd door</b>	Resultaten, uitdagingen, daden, acties	Waardering, goedkeuring, bijval, gezien te worden	Relaties, waardering, begrip, op waarde te worden geschat	Kwaliteit, bevestiging, dingen 'goed' te kunnen doen
<b>Tijdmanagement</b>	Doel: nu, direct; efficiënt gebruik van tijd, komt snel tot de kern van de zaak	Doel: toekomst; haast zich van de ene interessante zaak naar de andere	Doel: het heden; tijd voor persoonlijke relaties, ten koste van de taak	Doel: verleden tijd; werkt langzaam, om nauwkeurigheid te bereiken
<b>Communicatie</b>	Eenzijdig, geen goede luisteraar, kan gesprekken op gang brengen	Enthousiast, stimulerend, meeslepend, vaak eenzijdig, kan anderen inspireren	Communiqueert in beide richtingen, een goede luisteraar	Goede luisteraar, vooral in zakelijke gesprekken, kan 'tussen de regels door' lezen
<b>Emotionele reactie</b>	Gedistantieerd, onafhankelijk	Hoogten en diepten, in staat om enthousiast te maken	Warm, vriendelijk	Gevoelig, voorzichtig
<b>Besluitvorming</b>	Impulsief, heeft altijd het doel voor ogen	Intuïtief, snel, spontaan, wint veel en verliest veel	Na ruggespraak, langzaam, bespreekt het met anderen	Gaat beslissingen uit de weg, aarzelend, grondig, heeft nauwkeurige informatie en feiten nodig
<b>Gedrag onder druk</b>	Overheersend, autoritair	Aanvallend	Toegevend	Ontwijkend
<b>Zou effectief zijn door</b>	Te luisteren	Zich een denkpauze te gunnen en informatie na te gaan	Het initiatief te nemen, positiever op veranderingen te reageren	Zijn eigen voorstellingen aan anderen mee te delen