

TFC-dag, 6 maart 2010 in Ermelo

Communicatie tussen werker en TFC.
Hoe komt het dat de communicatie soms zo moeizaam verloopt?
Workshop door Corry Nap

Casus

Aan mijn TFC, beste mensen,

Ik heb het helemaal gehad. Ik zit nu vijf maanden hier en ik zou het liefst vandaag nog op het vliegtuig terug naar Nederland stappen. Toen ik hier net was dacht ik dat Indiërs zulke aardige gastvrije mensen zijn. Maar ze nodigen me alleen maar uit omdat ze iets van me willen ...! En met het geven van de trainingen loopt het ook niet. Het begint er al mee dat nooit iemand op tijd komt en ik dus steeds niet klaar kom met mijn programma. Ik heb het bij mijn directeur aangekaart, maar hij doet er niks aan. En dan de hitte en de stank. Nou ja, laat ik maar ophouden, ik heb gemerkt dat mijn verhalen niet echt over komen. Help... ik wil hier weg. Is er al genoeg geld binnen voor een ticket terug naar Nederland?

Bedankt nog voor het verslag van jullie vergadering van vorige maand. Jullie hebben besloten om een container met kleding hierheen te sturen. Waar komt dat idee vandaan? Heeft het te maken met wat ik heb geschreven over mensen die bij twaalf graden zonder deken op straat slapen? Maar ik denk niet dat een container met kleding daarvoor de oplossing is. Wat ik ook niet begrijp is waarom jullie een stacaravan gaan kopen. Toch niet om mij in te stoppen als ik op verlof kom?

Nou, dit is een brief in mineur geworden. Misschien denken jullie nu wel, is dit de zendeling die zeker wist dat hij door God geroepen werd voor dit werk....

Waar is al iets mis gegaan in de communicatie?

Wat kan misgaan als de TFC op deze brief gaat reageren?

Knelpunten in de communicatie

1. Het is niet duidelijk **wie** (werker of TFC of derden) **waarvoor verantwoordelijk** is.

→ tevoren duidelijke afspraken maken

Zie boekje *Samen uit, samen thuis*, Jaap Ketelaar. (EZA en CLC).

2. De **communicatie** verloopt **over grote afstand**.

Cultuurverschillen. Cultuurschok.

→ veel aandacht besteden aan goede communicatie.

Tips voor goede communicatie:

luister goed!

bel/skype regelmatig

ga op bezoek

verdiep je in land en volk

voorkom slordige en emotionele e-mails

3. Onjuiste **verwachtingen** van elkaar.

Testje

Hoe kijk ik tegen een zendingswerker aan?

Een zendingswerker

kan tegen een stootje ja/nee

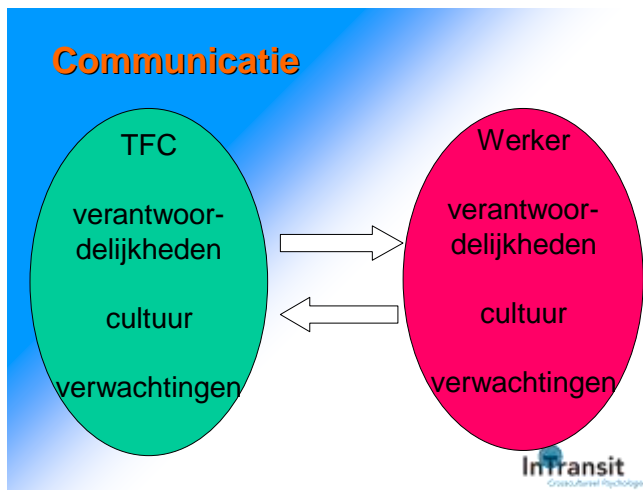
klaagt (bijna) nooit ja/nee

besteedt veel tijd aan gebed ja/nee

heeft geen behoefte aan luxe ja/nee

dankt God onder alles ja/nee

→ verwachtingen bijstellen, vergeven en opnieuw beginnen, luisteren naar elkaar, blijven communiceren.



Literatuur:

Samen uit, samen thuis!, Jaap Ketelaar, uitgave EZA

Een thuisfront voor de zending. Neal Pirolo, uitgeverij Gideon

Filippenzen 2: 1-11

1 Nu u door Christus zozeer bemoedigd wordt en liefdevol getroost, nu er onder u zo'n grote verbondenheid met de Geest is, zo veel ontferming en medelijden, **2** maak mij dan volmaakt gelukkig door eensgezind te zijn, één in liefde, één in streven, één van geest. **3** Handel niet uit geldingsdrang of eigenwaan, maar acht in alle bescheidenheid de ander belangrijker dan uzelf. **4** Heb niet alleen uw eigen belangen voor ogen, maar ook die van de ander. **5 Laat onder u de gezindheid heersen die Christus Jezus had.** **6** Hij die de gestalte van God had, hield zijn gelijkheid aan God niet vast, **7** maar deed er afstand van. Hij nam de gestalte aan van een slaaf en werd gelijk aan een mens. En als mens verschenen, **8** heeft hij zich vernederd en werd gehoorzaam tot in de dood – de dood aan het kruis. **9** Daarom heeft God hem hoog verheven en hem de naam geschonken die elke naam te boven gaat, **10 opdat in de naam van Jezus elke knie zich zal buigen, in de hemel, op de aarde en onder de aarde,** **11** en elke tong zal belijden: 'Jezus Christus is Heer,' tot eer van God, de Vader.